

今日鸿图



MODERN METAL & ELECTRIC LTD.

东莞东坑鸿图电业有限公司



主编：孙艳玲

总第二十九期

责任编辑：袁晓娟

2007年11月23日发行

本期

导读

- 厂规厂纪知识竞赛各分厂资讯 一版
- 齐心协力建设新家园——镇江鸿图 二版
- 一路跋涉一路歌 二版
- 行政总监孙艳玲小姐访谈实录 四版

严守纪律、加强管理、营造良好办公风貌

——记鸿图行政秋季企业文化建设工作总结

一年好景君须记，最是橙黄橘绿时。9月至10月，在行政总监孙艳玲小姐的掌舵带领下，行政部策划并组织开展了一系列标新立异的活动，从而加快了鸿图企业文化建设的步伐，使得鸿图品质旗帜高扬。

从最初针对各分厂副课长级以上管理人员征集管理意见，行政部集思广益，特推出了有关“严守纪律、加强管理、营造良好办公风貌”之工作的一整套管理办法。此管理办法紧紧围绕以“员工”为中心，对改善员工工作/生活环境、丰富员工业余生活、激励员工工作积极性、满足员工需求等各方面，特做出了明确而又详细的改善方案。

首先拟定“饭堂管理办法”，逐步开展了“6S推行并评比”、“举办各类活动及竞赛（厂规知识竞赛）”、“评选优秀员工及干部”、“建立企业医务室”等工作，采取监督、曝光/表扬、培训、宣传、奖惩等措施，加强执行力度，保证活动效果。并配合成立由行政部组成的“监督巡查小组”、各部门管理人员组成的“6S检查小组”、各部门代表组成的“饭堂监督小组”，以及建立“曝光宣传栏”、“员工投诉信箱”，组织“电邮学习员工守则”及“厂规厂纪知识竞赛”，在厂区车间进行“标语宣传”等。

在孙小姐的英明领导下，在行政部同事们团结一致的努力工作下，在各部门的积极配合下，各项活动有条不紊地开展。金秋十月，鸿图建设硕果累累，鸿图人普天同乐。让我们一起为鸿图的腾飞欢呼，为鸿图的辉煌喝彩！

——文/编辑部

“鸿图杯厂规厂纪知识竞赛”各分厂资讯

东莞元厂

文/厂品保张藏



青岛孙经理致开幕辞



现场坐无虚席，同事热情高涨

青岛厂

文/青岛PPC 崔世岗

2007年11月10日下午17点30分，青岛鸿图“厂规厂纪知识竞赛”在全厂员工的一片欢呼声中拉开帷幕。本次活动是由人事行政部副经理孙胜利全面统筹，生产部副经理阳友红及营业部郭海涛担任现场裁判，财务部袁灵杰与生产计划部刘祖鑫负责现场记分员工作，刘艳与张向红担任本次活动的主持。

活动开始，首先由孙经理及阳经理分别讲话，两位主持人致开幕词，各部门员工参与热情饱满，现场气氛一片火爆。

参赛队分六队，分别是由前工序、后工序、后加工课、工程部、品质部和写字楼组成，每队三名参赛选手。整场比赛分为判断题、选择题、简答题、员工抢答题及现场表演分析题五个环节，并在各个环节之间穿插抽取50名幸运员工（即笔试新版员工手册试卷在95分以上的员工）。

经过几轮答题比赛，最终前工序代表队获得竞赛第一名，品质部、后加工课与写字楼分别获第二、三、四名，现场为前四名代表队颁发了奖金，为前三名颁发了锦旗以资鼓励。各代表队分别合影留念。

19点30分，本次活动圆满结束。负责本次活动的所有工作人员表现出了无私的奉献精神，保证了此活动的顺利开展。各部门员工通过本次活动的更加深刻的理解了新版员工手册的内容，促进了学习，加深了印象，并为新版员工手册的推广及有效实施做了良好的铺垫。



1、营业总监张国强先生致开幕辞



2、齐心协力的财务部同事勇夺第一



3、孙小姐和所有参赛队员合影

喜迎青岛鸿图三周年 红红火火海滩狂欢夜

金秋十月，迎来青岛鸿图成立三周年纪念的好日子。在孙小姐组织带领下，青岛鸿图所有职员在海滩上举行了一次欢快的烧烤活动，这是提高青岛鸿图战斗力和凝聚力的举措，也是大家工作、生活身心交融的平台。

秋天的海风很轻柔，但依然可以感觉它的丝丝凉意，旺盛的炉火在海风中闪闪耀耀，阵阵暖流像海浪一样涌向我们心田。烧烤是在夜幕降临时举行的，首先是二郭（人事部郭成利、营业部郭海涛）带头的啤酒派对，同事们分别开始计时，孙小姐前来助阵，营业部刘淑惠也来加油，赵迅、刘燕、陈波、李小军则用刚刚烧烤好的食物引诱他们做胜利奖品，最后人事部郭课长以15秒吹瓶胜利；接下来是个人才艺表演，人事部孙经理首先表演吹口哨，高低配合，迎着海浪声的伴奏，真叫人心旷神怡；生产部阳经理个人烧烤展示，看他动作娴熟，肉香浓浓，真叫人垂涎三尺；后工序唐承勇课长以15秒吹瓶胜利；最后是虎虎生风（自己摔翻）；最后是大家合影留念，庆祝这次活动的圆满完成。

文/青岛维修部 胡元喜

中秋月夜“美” 镇江鸿图“醉”

9月24日晚，镇江鸿图厂内大空地上张灯结彩，搭起了舞台和观众席，摆好了音响和投影设备。同事们成群结队、有说有笑地涌向了这里，一时间人声鼎沸，分外热闹，空气中弥漫着节日喜庆的气息。在这里，一场由我们鸿图人自导自演的中秋晚会即将开始。

首先，是陈厂长和丁经理的开场讲话，他们带来了总公司领导的关心与慰问，并祝大家佳节快乐。接着，一个个精彩纷呈的节目上演了：一曲《花好月圆》将大家的心绪带进了小家碧玉般的江南古镇；QC美女们一段《情深谊长》的民族舞蹈，长袖飘飘，万种风情，宛如嫦娥降世。《花开花落》、《恋爱达人》、《冰雨》……好歌一首接一首，舞台大屏幕上投射着现场的画面，让大家好像置身于一场明星演唱会中。时不时还有一群群大小Fans上台献花，连同事们抱来的鸿图小宝宝都看傻了。

突然，场内气氛更火爆，原来是周君、胡婷婷带来的劲舞《My Girl》，顿时闪光灯闪烁，掌声、欢呼声响遍全场，好几个活力四射的镇江鸿图！前后工序小品《钟点工》及申文涛VS梁胜的《非常6+1》惹得大家笑开怀，没想到他们在幽默上也是“很有才”呢！晚会中途，陈厂长也来为大家高歌助兴，还有场外嘉宾的客串表演，一次次地将晚会气氛推向高潮。

台上劲歌热舞，星光灿烂，台下更是激情涌动，掌声不断。月光、笑脸、舞台，还有空中绽放的缤纷礼花，浓缩成了一幅勃勃生机的镇江鸿图中秋月夜美丽图画。

文/镇江人事部 周娟



青岛同事为鸿图干杯！



青岛同事自助烧烤



镇江领导及同事齐欢呼



2007中秋联欢晚会

上台献花的“粉丝”



青岛孙经理带领写字楼同事学习员工手册



青岛啤机QC同事聚精会神地倾听学习



自行车慢骑比赛



紧张激烈的拔河比赛

培训室“高朋满座”

员工手册大家学 精神面貌天天新

2007年8月20日，青岛鸿图为期一个月的《员工手册》宣导培训活动拉开了序幕。此次培训学习从2007年8月20日开始，9月22日结束。

学习期间，每个工作日08:30至08:40，人事行政孙经理组织写字楼同事学习《员工手册》与《员工日常行为规范》，各生产部课长培训带班技术员、技术员，各车间技术员利用上班与下班时间再对员工进行培训学习。

为进一步配合本次活动，人事行政部把《员工手册》的内容张贴到走廊的白板上，各部门也在自己的板报上张贴了相关的内容以示宣传，让员工随处可见，随时学习。

文/青岛行政 郭成利

团结协作 展青岛风貌

——记青岛秋季运动会

9月22日下午，青岛厂举办了秋季趣味运动会。全厂三分之二的员工参加了比赛。比赛集体项目有拔河与绑腿接力，个人项目有钓鱼、男子自行车慢骑与女子托乒乓球跑。通过比赛，展现了青岛厂员工团结协作、积极向上的精神风貌。

文/青岛行政 郭成利

爱学习 求发展 共进步

——记东莞鸿图资讯部组织EXCEL培训

为提高办公效率，加强职员电脑操作水平，东莞鸿图资讯部在人力资源部的安排协助下，特利用业余时间，针对一厂、二厂、鸿中全体同事组织进行了有关EXCEL的操作知识培训。此次培训内容全面，包含基本工作表制作、图表制作、各种函数应用等，课程安排合理，采用电脑投影播放的讲课方式，并由资讯部同事轮流担任讲师讲解。整个课程通俗易懂，效果较好，同事报名热情高，普遍受各部门文员的欢迎。EXCEL培训从8月份开始接受报名并安排上课，计划到12月份结束。

文/编辑部

齐心协力建设新家园

从东莞一踏入镇江这块土地，映入眼帘的首先是镇江那宽阔的大道，道路两旁绿化带的翠绿，中间的风景树开着花，像点点繁星般点缀着，清新的空气扑面而来，有着一股春天的气息。

我们怀着万分激动的心情来到我们的新家镇江鸿图硅胶有限公司。

镇江公司座落在丹徒新区谷阳大道，一到大门口，左右两幢漆着深蓝屋顶的大厂房，给人一种庄严的气势。公司占地四十多亩，偌大的厂区，就是我们几个人。江风吹过来给人一种冷冷的感觉，犹如东莞的深冬。

到了晚上，屋外黑乎乎的一片，两间宿舍的窗户里透出来的灯光，犹如星星点缀。车间也是一片寂静，没有电，所有设备都在沉睡中，除了设备上堆积的那层厚厚的灰尘在风的吹动下，偶尔跃起飞舞，其它什么声响也没有。

夜虽是如此黑与清冷，白天却有着太阳的光辉。

第二天我们就在李建忠经理、丁经理的带领下，大家齐动手，一处一处，一盏一盏地安灯，用我们的“光明”建设着镇江。而后我们加班加点的赶着工程，打扫卫生，调试安装设备，甚至有时为了做好一处工程，李经理和梁胜他们就通宵达旦地坚持工作。累是很累，但也有快乐开心的时候，我们的生活自己安排，吃的饭菜都是自己亲自动手做的，大家都可以客串厨师一展身手，然后比比谁的烹调技术

高，丁经理的手艺还真是不赖，吃着大家伙一起做的香喷喷的饭菜，那氛围温暖得像个大家庭。

在大伙的齐心协力下，3月27日所有的设备基本都安装调试好，运转着的机械发出熟悉的轰鸣声，让我们找回了在东莞总厂的感觉。

3月30日我们招来了第一批镇江鸿图的工人，虽然只有十来个人，但给这宁静的厂房增添了勃勃生机。随着4月2日一串串鞭炮声，工厂投入了试运行，虽说只有两台机投入生产，但也让我们感受到这十多天的努力结晶的满足感与成就感。

渐渐地，从两台机到八台机投入生产，所有人每天都要工作十几个小时，但看到工人们生产出一件件属于我们自己的产品时，看着大家辛勤的果实，我们虽累尤喜。

董事长、陈小姐、孙小姐、吴总来到镇江给了我们很多的鼓励，也给我们指出了镇江鸿图的美好前景。到今天16台机的正常运作，从几个人发展到今天的两三百人，从以前寂静的厂房到今天自编自演的中秋热闹晚会，那一阵阵掌声和喝彩声，我们感觉到镇江鸿图在一步步走向成熟。虽然前面还有着许许多多的困难，但我相信在总公司领导的支持下，在镇江鸿图丁经理、陈厂长的带领下，我们会以我们鸿图人不怕苦的精神一个又一个的克服它，去勇敢开创辉煌的明天。

花开了，就会结出丰硕的果实，我们相信鸿图的明天会更美好。



镇江厂房



大家争相观看中秋晚会花絮板报

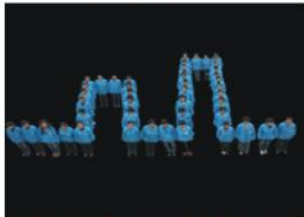


规范化、纪律化的办公室一角



井然有序的生产车间

走进



镇江同事组成的鸿图标识

镇江



美观大气的镇江前台



红红火火烹制美食



镇江丁经理等领导视察食堂操作间



员工们有秩序地排队就餐



整洁舒适的就餐环境

管理故事

一路跋涉一路歌

——记东莞生产部经理胡定全先生

“我拿青春赌明天，你用真情换此生……”对面的窗口飘出了《潇洒走一回》，突然心生感慨，此歌用在鸿图生产部经理胡定全先生身上再恰当不过。

我们每个人在不同的时期都会面对不同的选择，也在对人生不断地下赌注，对事业下赌注，然而每个人的方法都有很大区别，故结果也有着天壤之别。在我看来，成功与不成功最根本的区别就在于不成功者缺少那份执着的精神。胡定全先生16年如一日，一路拼搏、一如继往，从未间断，他把自己最闪亮最精彩的青春奉献给了鸿图，在此期间饱尝了失败的滋味，同时也无数次奏响了成功、胜利的凯歌，其可谓历经艰辛。

胡定全先生来自重庆市开县的一个小山村，童年在乡下父母身边度过，从小就受父母熏陶与感染，具备勤劳、朴实的美德，养成了一种永不言败的处事态度。于91年进入鸿图，在生产部啤机工作长达16年之久，在鸿图度过了16个春夏秋冬，数十年如一日，一步一个脚印，默默奉献、开拓、创新，为鸿图公司的发展写下了精彩的篇章，他工作上感人事迹不胜枚举。

2007年公司按键订单被动较大，市场竞争日趋激烈，顾客需求提高，对制造公司来料，无疑是增加了制造成本、降低公司利润，在此节骨眼上，胡经理果断作出决定，要求生产部每人每天必须节省一元钱，并要求各生产部门负责人拟定节省此成本的控制和使用计划，还要求维修部将洗废水安装循环使用设备，主要方便生产过程控制和辅助物料使用，且他告诉我们：“节省下来的才是纯利润”，此项决定可以为公

司每年节省43万元人民币。

今年公司开发了TAKEYA客户，此客户订单大，产品结构复杂，生产技术含量高，对产品制造各环节要求很严。在生产过程中，从炼胶开始，因之前的拖片机无法控制炼胶的速度，后经胡经理与供应商协商安装调试，便于控制胶料的厚度均匀、稳定；啤机生产过程中产生很多困气、不熟等不良，难脱模、难取货等很多问题困扰整个生产线，为了解决这些问题，胡经理特从拖片、切片、磅料亲自着手控制跟进，为了好取货，从而制造了取货夹具，为了提高效率，特采取对键件加热，两套键件轮流使用。

后工序因焗炉条件达不到客人要求，现只有一个点显示温度，胡经理便与供应商协调增加了十个温度显示点，方便控制焗炉的温度变化，减少因温差产生变色不良。

当我们下班正参与修筑“长城”的时候，他正在调试机台；当马路边渐渐拥着成双成对的恋人时，他正在车间制定解决脱模之策；当我们喝着铁观音看英超睇NBA节日时，他还在车间冥思苦想改良之法；当我们观看精彩的马后炮时，他还在车间了解此型号生产状况等……简直是举不胜举。正因为有他热情、执着、不言败的精神作为引导和后盾，带动了生产部全体员工团结一起克服了种种困难，终于将TAKEYA型号调试成功，产品品质并从之前的30%以上的不良降低到10%，每日生产良品在5万件左右，满足了客人的货期，并得到了客人对鸿图品质的认同。

船载千斤掌舵一人，我们坚信鸿图生产部在胡定全先生的精神感召下，在他的英明决策和指引下，路会越来越远，越走越宽广！

文/二厂生产部（笔名）热情的沙漠



笑容可掬的胡经理

我们的“老大”

——记青岛啤机部陈波课长

他，心扑在工作上，廉洁自律，积极进取，爱岗敬业，恪尽职守……
他，领导啤机车间员工，出色的完成客户的各项订单任务……

他，平易近人，关心职工，没有架子……
他，身为领导却常常与员工一起加班加点……
他，兢兢业业，一干就是十几年……
他，就是我们啤机部的“老大”陈波！

前段时间，订单任务紧，他常常和员工们拼搏在一线，亲自开机操作。车间里，常常看见他汗流浹背的身影，遇到复杂疑难的型号，他总是和班长技术员一起动手工作，直到障碍排除。

一天下午，我们下班后，发现他还在我们后边，我们就问他“你经常晚下班，不累吗？”他微笑着说：“不累，已经习惯了。”然后，又语重心长的对我们说“无论干什么工作，应该要有耐心、有细心、有恒心，才能把事情做好。”

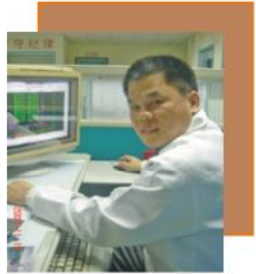
啤机部的大部分员工年龄都在二十岁左右，思想易不稳定，他总是以大哥的形象出现，嘘寒问暖，帮人排忧解难；为了使我们内部更团结、和谐，他常和员工们打成一片。记得在运动会上，他一马当先的活跃在各项比赛现场，为我们的员工加油。最后我们前工序取得了很好的成绩。

这就是我们的老大，一个平凡的人，一个默默无闻、兢兢业业，值得我们学习、值得我们尊敬的“老大”！

文/青岛啤机部 孙叶章

技术交流

AutoCAD使用技巧



资料提供：一厂工程 周送军
职位：高级工程师

一、AutoCAD表格制作

AutoCAD尽管有强大的图形功能，但表格处理功能相对较弱，而在实际工作中，往往需要在AutoCAD中制作各种表格，如工程数量表等，如何高效制作表格，是一个很实用的问题。

在AutoCAD环境下用手工画线方法绘制表格，然后，再在表格中填写文字，不但效率低下，而且，很难精确控制文字的书写位置，文字排版也很成问题。尽管AutoCAD支持对象链接与嵌入，可以插入Word或Excel表格，但是一方面修改起来不是很方便，一点小小的修改就得进入Word或Excel，修改完成后，又得退回到AutoCAD，另一方面，一些特殊符号在Word或Excel中很难输入，经过探索，可以这样较好解决：先在Excel中制完表格，复制到剪贴板，然后再在AutoCAD环

境下选择edit菜单中的Paste special，选择作为AutoCAD Entities，确定以后，表格即转化成AutoCAD实体，用explode炸开，即可以编辑其中的线条及文字，非常方便。

二、在Word文档中插入AutoCAD图形
Word文档制作中，往往需要各种插图，Word绘图功能有限，特别是复杂的图形，该缺点更加明显，AutoCAD是专业绘图软件，功能强大，很适合绘制比较复杂的图形，用AutoCAD绘制好图形，然后插入Word，制作复合文档是解决问题的好办法，可以用AutoCAD提供的EXPORT功能先将AutocAD图形以BMP或WMF等格式输出，然后插入Word文档，也可以先将AutoCAD图形拷贝到剪贴板，再在Word文档中粘贴。须注意的是，由于AutoCAD默认背景颜色为黑色，而Word背景颜色为白色，首先应将AutoCAD图形背景

颜色改成白色。另外，AutoCAD图形插入Word文档后，往往空边过大，效果不理想。利用Word图片工具栏上的裁剪功能进行修整，空边过大问题即可解决。

三、把AutoCAD图形转换为PDF档案
由于绝大部分的计算机并没有安装AutoCAD，我们可以利用图形的打印技巧把AutoCAD绘制的图形由DWG格式转换为PDF格式，以方便同事相互之间工作上的沟通。

方法为：在AutoCAD中打开图形，点击打印（Plot），在出现（Plot）对话框中选择打印设备（Name）的时候，必须选择Adobe PDF，再在打印设置对话框中选择相应的图纸尺寸及需要转换的图形范围，点击确认（OK）即可存为相应的PDF档案。

须注意的是，为了能使用该功能，需先在系统中安装Adobe Acrobat系列软件。

观点品谈



一厂品保部课长 张赢

果一桌子的文件图纸全湿了……

美国著名的恐怖电影<死神来了1>中有这样一个片段：一个女孩倒了一杯热水，随手放在显示器上，结果热水把杯子炸了一个裂缝，水渗入电脑显示器，结果显示器爆炸了，死神真的就把她带走了。

也许有人觉得这是危言耸听，不过，我想良好的办公环境和生产现场确实可以减少很多“意外”事故的发生，同时也能够提高我们的工作效率和产品质量。

随着“6S”活动在公司内全面开展，每个单位和部门都争先恐后的投入到这如火如荼的活动中，我们看到了发生在身边的巨大变化，“6S”规则正在潜移默化地改变着我们的行为，规范着我们的一举一动。我希望让每一位来到鸿图的宾客看到的都是整洁的办公场所和井然有序的生产车间，以及公司内到处勃勃生机的景象这里的员工彬彬有礼，见面时，一句“您好！”的问候会使您倍感亲切；当您遇到麻烦时，一句“需要帮忙吗！”会使您立即释然。

让“6S”工作为我们公司在激烈竞争的经济浪潮中注射一针强心剂，推动着鸿图向世界先进行列迈进！

“6S”工作之我见

为了提升公司品质，为全员创建一个良好、舒适、井然有序的工作环境，公司在2007/10/30第一次组织了对全厂6S执行状况的全面检查评比。此次活动获得了各部门领导及同事的高度重视，由人力资源/行政部发动组织培训及宣导，并在各个部门中推荐选举一名管理人员组成了6S庞大的检查队伍。检查结果反映，大部分的个人及部门对6S工作的执行和落实还是比较到位，特别是在此次宣导之后，效果显著。但是也有个别部门及个人在此次检查中暴露出了平时对6S工作的疏忽及执行不够彻底，一些细节还需继续改进。

6S体现的主要都是细节工作，但仔细想想我们每个人的工作，其实都是由一件件的小事及小细节构成。“有的成功者，他们与我们都做着同样简单的小事，唯一的区别就是，他们从不认为他们所做的是简单的事”。这是《没有任何借口》中的一段话，听来平实无华却意味深长。人生本来也就是由许许多多的微不足道的微小构成。智者善于以小见大，从平淡无奇的琐事中参悟深邃的哲理。他们不会将处理琐碎的小事当作是一种负担，而是当作一种经验的积累过程，当作是做一番宏图伟业的准备。不厌其烦地拾起细碎的石块，日积月累构筑起来了却是高耸雄伟的城堡。只有站在城堡俯瞰脚下的壮美景色时，你才会体味到这些小事的重要。所谓“不积跬步，无以致千里。不积细流，无以成江海”。

经常在电视上看到这样的广告：大家忙碌的工作着，有人不小心打翻了桌上的咖啡杯，结果一桌子的文件图纸全湿了……

前不久，我对平面广告产生了很大兴趣，人说“心动不如行动”，当下我立即快乐的报了名，一切都在期待与快乐中度过。最近，不知什么原因，刚开始的那种冲劲与快乐已不复存在，有的只是当做一种任务，完成即可。是什么让我在刹那间意兴阑珊、索然无味？难道兴趣一夜之间变成了速食品，入口即化？想来想去，我百思不得其解，难道快乐也有一天会厌倦吗？

总以为快乐可以期待，喜欢的笑也可以十年不变。可是当我遇到熟悉的叫不出他们的名字时，我却不知道，原来，当有什么会在原我，曾经信誓永远不要忘记名字，但，什过境迁。曾经的好友说，我的好朋友，即也不要断了联的誓言快乐和幸福、快乐淹她却没了音寻找我的快乐。失望。

想起小时候的快乐，被妈妈呵护的幸福，可如今，就算你吃再高级的糖果也不会像从前那样快乐，就算天天打电话回家向妈妈撒娇，也找不回从前那样的幸福。

不得不承认，快乐逝去的是多么快啊！当它还能带给你喜悦的那一瞬间，你错过了，没人敢保证，明天它会准时到来。原来，快乐也是有保质期的，我们得小心翼翼，看它的生产日期。

时间不停的在走，我们在今天怀念昨天，又在明天怀念今天，分分秒秒，所有不断消逝的瞬间加在一起，就是我们一生只有一次的期限。

所以，从现在开始，我学会了：一口气吃掉快乐，在它过期之前。

在快乐过期之前

文/二厂维修部 吴亚勤

乐可以储存，等待，喜欢的笑也可以十年不变。可是当我遇到熟悉的叫不出他们的名字时，我却不知道，原来，当有什么会在原我，曾经信誓永远不要忘记名字，但，什过境迁。曾经的好友说，我的好朋友，即也不要断了联的誓言快乐和幸福、快乐淹她却没了音寻找我的快乐。失望。

想起小时候的快乐，被妈妈呵护的幸福，可如今，就算你吃再高级的糖果也不会像从前那样快乐，就算天天打电话回家向妈妈撒娇，也找不回从前那样的幸福。

不得不承认，快乐逝去的是多么快啊！当它还能带给你喜悦的那一瞬间，你错过了，没人敢保证，明天它会准时到来。原来，快乐也是有保质期的，我们得小心翼翼，看它的生产日期。

时间不停的在走，我们在今天怀念昨天，又在明天怀念今天，分分秒秒，所有不断消逝的瞬间加在一起，就是我们一生只有一次的期限。

所以，从现在开始，我学会了：一口气吃掉快乐，在它过期之前。



异乡心情

文/青岛维修部 胡元喜

尤其是节假日来临，思乡的感觉便越来越浓，也大有“每逢佳节倍思亲”的惆怅。而我离家太远，只能就这样被思乡的情绪折磨着。很多同事、老乡都准备结伴而行，去观光旅游，而我由于囊中羞涩，也放弃了到处走走，把给家人打电话作为假期的寄托。忙惯了农活的父母，对我频繁的电话产生了疑问，并质问我是否太清闲了，还是在异乡做错了事。也难怪，除春节、中秋节这样的节日外，其它节日似乎在农人的眼里显得那样的微不足道。家人的关切询问让我忐忑不安。身处他乡，我多么的希望父母能够理解我的空虚和孤单。

多少次，我梦回家乡，我仿佛看见了家门口的那条小河，清澈的河水让我忍不住贪婪的吮吸他的甘甜；又好像和儿时的伙伴荡一叶小舟在小河里时而垂钓、时而游戏。我如梦的童年在那里度过。

回想自己学业结束后，就远离了家乡这片土地，置身于打工的热潮。在那年春天，我叩别双亲，告别亲友，踏上了载着我多彩梦幻的列车。刚跨出校门的我想着可以自由了，心里格外激动，一大早就来到了火车站。我的心就像拥动着的人群此起彼伏。在检票上车时，父亲疾步向我走来，看见他气喘吁吁的样子，我一下哽咽了。父亲用粗大的手抚摸着我的头说：“孩子，男儿志在四方，去吧！出门多带点钱，上车吧！”父亲的眼里噙满了泪水。我捏着那几张揉皱的票子一步一回头的上了车。火车徐徐驶离了站台。一瞬间，我发现父亲的双鬓又多了一些银丝。父亲一边擦着泪水，一边挥动着布满老茧的手。我的眼睛开始模糊，再也控制不住的泪流满面。慢慢地，父亲的身影在我的视线里越来越小，渐渐消失，然而我对父亲的依恋却越拉越长。一路上，泪浸湿了我的睡梦，父亲临别嘱托的身影在梦中重现。醒来，列车还在向前疾驶，时钟已指向凌晨。我梳理我混乱的心情，再也无法入睡。窗外早已繁星闪耀，零星的灯光时隐时现，我仿佛又看见了父亲为我送别时那沧桑的面容，那粗皱的双手……

那一幕将永远刻在我的记忆里，伴着我飘泊的每一天。

黄河 蓝天 碧海

青岛行政 郭成利

黄河三角洲湿地与黄河入渤海的景色是东营最大的看点。国庆黄金周期间，带上女儿搭朋友的车去欣赏这心仪已久的风景去。

一路上，我的女儿、朋友的男孩及他的小侄女叽叽喳喳地像小麻雀似地“吱吱”个不停，在车上左顾右摆，做着鬼脸。小男孩眨着一双清澈的大眼睛，问：“海比黄河大吗？黄河为什么要流到海里呢？”

车驶过喧嚣的城市一路东行，人烟逐渐稀少，高速路两旁的树也稀疏落落，一望无际的是一片绿油油的野草与数不清的高大的采油树。这里是中国第二大油田胜利油田所在地。采油树就是抽油机，又叫“磕头机”。它一升一降的日复一日重复着同样的动作，铁臂起伏像人在磕头。每一次磕头，据说能从深深的地下抽出半吨原油。这是黄河三角洲上独有的一道亮丽的风景。几辆大巴旅游车载着满满的游客超过了我们向着黄河入海口驶去，透过明净的车窗玻璃隐约窥见车内孩子们手舞足蹈。豪华气派的小轿车一辆接一辆向着黄河母亲的怀抱涌去，从车牌上知道，是来自北京、青岛、上海……等四面八方的游客。

经过胜利黄河大桥，东北行驶五十公里，就进入了中国最大的湿地生态风景区。上百年来，黄河带着黄土高原上的泥土流入渤海，每年为东营市增加二千公顷的土地。抬头望，大片大片的芦苇呈现在面前，绵延数百里的芦苇地里，饱满的苇穗蓬蓬松松，粉白一团。一阵风过，苇絮随风悠悠飘飞，形成一幅壮观的“芦花飞雪”图，令人目眩神摇，叹为观止。

“快看呀，好大的红草地”。这时，孩子们大声叫喊。孩子们说的“红草地”，我们俗称“红地毯”，它的学名叫翅碱蓬，是生长在盐碱性土壤里的一种植物。阳光斜射在这些植物上，映出了奇丽美妙的玫瑰红。

车又往前行驶了大约七、八里路，远远望见码头上车水马龙、人头攒动。汽垫船与游艇载着满满的游客驶向那令人神往的黄河入海口。码头距黄河入海口大约有六里的里程，我们决定步行去那神奇的地方。孩子们沿黄河蹦跳着追逐青苔色的水鸟，在水窝里捉跳跃的小虾、横行的小蟹。黄河在这天水一色的混沌中闪烁粼粼波光，白鹭翻飞，野鸭点水。无论是西装革履的老板、身着漂亮服饰的俏丽女郎，还是相搀相扶的大爷大妈，此时此刻，都陶醉在这古朴、广阔、神奇的大自然中。一对年轻的夫妇，男的把锃亮皮鞋一脱，把裤脚挽至膝盖，女的则把裙摆一拧，挽成一个“花拳头”，两人摸起了虾蟹，每摸到一条小虾小蟹，便发出一声“万岁”，那种愉悦不亚于天真浪漫的儿童。在这黄河口，没有贵贱之分，没有什么老板平民，都是黄河母亲的儿女。□□□

由于黄河携带的黄土填塞了渤海，汽艇、水地两用船到不了黄河入海口就搁浅了。我们步行却能近距离观赏这美妙的奇观，在不知不觉中已望见那抹淡淡的蓝了。

“孩子们，快来看风景画”。我招呼着那几个有点疲倦的小家伙。

孩子们呼啦啦涌上前探着小脑袋向我手指的方向寻觅。浑浊的黄河水犹如一匹脱缰的野马直奔碧绿的海洋，碧波黄流，泾渭分明，如同两批长长的锦缎缠绕在一起，呈现出雄伟壮观磅礴的气势。一切都是那样和谐、明朗、璀璨，让人心旷神怡，留恋往返。

“这边的水怎么这么干净呀？”小女孩仰着小脸天真地问道。

“这水虽然干净却是咸咸的，来尝尝。”朋友说。小女孩眨了眨眼睛，用小手蘸了下海水，伸出舌头舔了舔，倏地舌头一吐，大叫起来：“好咸，好咸”。“这么清的水这么咸，那浑黄的水怎么会是甜甜的呢？”小女孩疑惑的眼光顺着黄河水延伸到那无边的海洋。

我们都不说话。轻柔细腻而又带有腥湿的海风吹拂我们的脸面，吹散脑海中城市的喧嚣与生活的烦恼。我深呼吸张开双臂，拥抱黄河与大海，要把我的整个人整个思想都融入了这雄伟壮观的大自然中了。

黄河———中华民族的母亲河，在东营境内流入渤海。铁人磕头、天然湿地、黄龙入海，这是大自然的馈赠。若鸿图的同仁谁想亲自观赏这大自然的美景，那可要告诉我，我给你们当导游，因为那里就是我的家乡。

舞动奇迹

文/一厂采购部 张都葱

最近一直关注湖南台的《舞动奇迹》这档节目，直到我最喜爱的天堂组合（唐笑/谢天华）PK完所有明星组合后夺冠为止。看到他们满脸泪水的微笑，回忆起每场PK赛，想起阳阳老师（舞动奇迹的评委）经典的点评，这都让我感觉舞动了奇迹。他们都不是专业的舞者，却把最美的舞姿献给了大家，让我久久不能忘怀！

其中有2个小插曲让舞动奇迹的收视率飙升，一个是阳阳老师亲自上阵跳舞，她的舞姿美得像她的点评语言一样经典，人们往往总是抗拒不了美的诱惑与对美的追求。

还有一个就是一对缺左手和右脚的残疾舞者的倾情演出，让整个舞动奇迹的场面达到了高潮，所有台上台下的人都被这对舞者感动得热泪盈眶，他们创造的奇迹又是何其美丽呀！

可以想象他们需要多少时间来磨练，需要多少勇气来面对这样子特殊的艰辛；但是他们做到了从平凡到不平凡，从接受现实到改变现实；从不可能到奇迹出现；让所有看这些舞者的人们都能深深地体会到一个道理：面对困难，只要你勇敢地接受并且去尝试改变，加上努力付出就一定梦想成真的！

记得曾经听过，当你在别人微笑的时候，回报你的是全世界人对你的微笑；原来微笑是可以传递的，爱可以让整个世界转动！而那种缺陷美的舞者更是让人感觉爱的力量与伟大！是爱让他们坚持与困难作斗争！是爱让他们在这个大舞台星光闪闪。希望我们都能做生活中的舞者，在人生的这个大舞台上能舞出自己的精彩！

用阳阳老师点评天堂组合的一句话结尾“让地板爱上你的高跟鞋，你做到了，你成功了！你完美了！你舞动了奇迹！”

永远有多远

文/青岛啤机QC 王云

生活就是这样，在节节枝枝中让你体味感动。不管对与错、胜与败，我们都在寻找意义上的永恒。转了一圈又回到了起点，这才发现一时的成功并不代表永远，一时的失败并不代表将来。我们每天都会错过一些东西，错过时没有发现，事后却追悔莫及。母亲说：“人最好不要错过两样东西：最后一班回家的车和一个深爱你的人。”

徐志摩曾经写过这样一首诗：“我没有别的办法，只有爱。没有别的天才，只有爱。没有别的能耐，只有爱。没有别的动力，只有爱。”因为世间处处充满了爱，所以我们可以以最灿烂的微笑面对每一天。也许千年的爱只是因为一次偶然，无论是长久的期盼还是意外的擦身而过，都只为成就一份缘。不管是短暂还是长久，我们都应该感激上天。

因为心中有爱，所以我们期待明天。因为心中有爱，所以我们拥有永远。永远是一段很长久而又很渺茫的路程，但它却藏在我们每一个人的内心深处。

人物访谈

谈行政管理 树企业新风

行政总监孙艳玲小姐采访实录

采访/整理/图片：编辑部

襟怀坦荡海为师
品格清高梅作友

行政总监孙艳玲小姐

《今日鸿图》：2007年下半年东莞/青岛行政部组织办了很多管理上的活动，能给大家列举一下具体内容及意义好吗？

孙总监：2007年下半年，行政工作紧紧围绕着“加强管理”为方针而推动各项工作开展：

- 1、对于企业管理最重要的是提高员工素质，提高工作效率及工作品质。6S的作用可归纳为：亏损为零、不良率为零、浪费为零、故障为零、切换产品时间为零、不良率为零、投诉为零、缺勤率为零。
- 2、丰富员工的业余生活，定期组织举办各项文体活动及知识竞赛。
- 3、评选部门优秀员工/干部，表彰先进。

进，树立好榜样，激发员工工作热情，调动工作积极性，从而提高公司整体工作效率。

- 4、建立曝光/表扬宣传栏，以图文并茂的形式，反映不规范处，表扬好人好事，提高各部门重视度及执行力度、改善力度。
- 5、增设员工投诉信箱，促进管理透明化，让员工有意见或有问题时，有较便捷的方式反映与投诉。
- 6、加强在职培训、入职培训并宣传。
- 7、组织学习第五版厂规厂纪，采取每天发电邮学习方式，逐步认识、了解，并实施、规范，人人约束自我。
- 8、实施标语形式宣传，以营造管理监督氛围。
- 9、制定短期规划及长期规划，总结上半年工作情况。

《今日鸿图》：推动这些活动前，行政部抱着怎样的愿景？

孙总监：行政部的愿景就是营造出良好的

办公风貌。

《今日鸿图》：厂规厂纪知识竞赛现在已经结束，你觉得活动的举办有没有达到预期效果？

孙总监：此次活动在东莞厂、青岛厂都举办得非常成功，活动目的只有一个——广泛参与！人人都要明确自己该做什么，不该做什么！不但知识竞赛开展了，人力资源部还采取“每天学习两三篇”的电邮传播学习方式，共同进步。有不懂的问题，直接反馈，有好同事在网上与我讨论厂规厂纪事宜，我非常开心，这说明大家都在重视这个活动，重视规章制度。

《今日鸿图》：目前公司6S执行状况怎样？各部门配合意识是否到位？还有哪些方面有待加强？

孙总监：工作开展起来，各部门都很积极的参与，配合也很到位，但对6S的认知意识上还有待加强。6S是一项长期性工作，目标不是一天二天可以达到，希望在今后的工作中，各部门经理们严格按照6S标准执行，重点在不断改善，不懈努力，不烦重复。

《今日鸿图》：我们的驻厂医务室是与东莞同济医院合作的，同济医院的背景如何？员工是否可以放心就医？

孙总监：同济医院医疗队伍非常雄厚，环境好，服务周到，制度很人性化。在此前，我们行政人员已组织前往东莞同济总医院详细了解并考察情况，同事们完全可以放心就医。建立与大医院合作医务室，就是为了方便员工及家属就医，及工伤员工、突发事件的及时处理。同济医院特为我厂员工提供绿色就医通道及五星级就医服务。

《今日鸿图》：10月份公司颁布了优秀员工评选的方案，那么，在您心目中，优秀员工的统一标准应该是什么？他们应该要具备什么样的素质？

孙总监：对于优秀的标准，我个人理解是既抽象又很简单。当然，不同角度有不同优秀标准，优秀标准按我们儒家传统文化讲，优秀的标准不外乎四个字：德、能、勤、绩。德：思想品质、社会公德、职业道德、遵纪守法；能：业务知识、学习能力、组织创造力；勤：出勤率、工作勤力、学习勤奋、助人为乐；绩：工作质量、工作数量、工作效率、工作效益。

通过评选活动开展，能够挖掘出优秀人才，培养员工、干部不但只是人力资源部的职责，也是一项非人力资源部的人才层管出，营造出一个人员素质高、业务能力强、质量效率高的鸿图大家庭格局。

《今日鸿图》：饭堂监督小组是否与生活委员的职责相冲突？他们应该怎样各司其职，从

而达到沟通统一？

孙总监：从监督职责上看是相同的，但从监督控制效果上看，小更QC小组（饭堂监督小组）的职责范围更强。他们有权力让问题点即成发现即时解决。但成立QC小组的真正目的不是权力、范围的大小象征，而是想聚集更多干部、员工参与其中，加大饭堂管理监督力度。伙食问题不但是行政部的管理事务，也是我们每个鸿图人应该关注的问题。发现问题出现，同时给予建议改善，如不接受，报行政进行处理，单是在背后指责，起不到改善目的，管理要的就是直接、透明、果断。

《今日鸿图》：我们的员工投诉信箱是由您亲自开箱收集并处理的，那您会以什么样的角度、态度和原则去处理面对这些投诉呢？

孙总监：对于投诉，大家听后第一反应是：做的不好，被人投诉了。其实不然，公司大了，人员也多，牵涉的利害关系也广，人和人之间难免有看不惯的事情。“投诉”可以使每个管理者都能严于律己，同时也会反映出问题。那么大家是否会以客观角度进行投诉？我想那些空穴来风、乱搞是非、无名投诉，是一种有害而无利的行为，只会让事情更复杂，人事关系更紧张。“内耗”是企业上管理上的大忌，我认为应该以平常心对待投诉，公平公正且积极的心态解决投诉，才可达成管理透明化之目标，形成一种企业文化，学会遵守秩序、学会斯文、学会礼让，这绝不是小事，这是心理环保、社会环保。

《今日鸿图》：我们每天都在接触“企业文化”这样的字眼，包括行政部开展的这一系列活动也都是紧紧围绕着我们的企业文化来策划开展，那么鸿图的企业文化核心是什么？鸿图人应该坚持什么样的方针路线才可以实现企业文化的核心价值？

孙总监：管理的最高层次，就是一种文化，看似无形，其实有形。写在纸上的规定是制度，不言而喻的规定是文化。什么是企业文化？企业文化就是人的“行为”，行为的动机取决于思想理念。你怎么想，往往就会怎么做。21世纪是知识经济的时代，企业的硬件资产所产生的价值将由人的价值来决定。

《今日鸿图》：行政部下一步将会以什么样的方式来巩固鸿图企业文化建设？

孙总监：回顾行政工作是在复杂、繁琐中度过。行政人员要谨记企业行政管理职能16字方针“参谋建议、组织实施、统筹协调、检查监控”之工作的作风来巩固企业文化建设。

编者语：

此次采访，编辑部秉着“贴近员工生活”“从员工角度出发”的原则，特拟定了如上问题点，很感谢孙总监能在百忙中抽时间配合完成编辑部的采访，并对我们的问题做出了如此详尽的回答。

希望东莞、青岛、镇江厂的所有鸿图人，能从采访中消除疑虑，明确总部行政所走的鸿图文化建设路线，也希望公司各个部门对行政工作能继续给予更多的支持与理解，从而“上下沟通达成共识，左右协调求进步”。

鸿图是个大家庭，希望所有家庭成员在“团队”中“奉献”，在“奉献”中“创新”，在“创新”中“超越”。超越自己，超越现状，从而树立鸿图文化新旗帜！



孙小姐视察青岛饭堂



东莞行政部风采



多姿多彩的员工生活



本报编辑(中)与啤地部优秀员工合影

什么是“6S管理”

文：编辑部 资料来源：网络

“6S管理”由日本企业的5S扩展而来，是现代工厂行之有效的现场管理理念和方法，推行“6S”管理的目的就是培养员工从小事做起，从自身做起，养成凡事认真的习惯，消除浪费、提升工具设备的使用效率，提升公司形象、增加客户的信赖，提升员工的士气及向心力、吸引人才，并消除内部管理的死角，为全厂员工创造一个干净、整洁、舒适、合理、安全的工作场所和空间环境，最终达成全员品质的提升，提高企业的核心竞争力和形象。

6S具体内容：

1. 整理 (SEIRI) 将工作场所的任何物品区分为有必要和没有必要的，除了有必要的留下来，其他的都消除掉。
目的：腾出空间，空间活用，防止误用，塑造清爽的工作场所。
2. 整顿 (SEITON) 把留下来的必要用的物品依规定位置摆放，并放置整齐加以标示。
目的：工作场所一目了然，消除寻找物品的时间，整整齐齐的工作环境，消除过多的积压物品。
3. 清扫 (SEISO) 将工作场所看得见与看不见的地方清扫干净，保持工作场所干净、亮丽的工作环境。
目的：稳定品质，减少工业伤害。
4. 清洁 (SEIKETSU) 维持上面3S成果。
5. 素养 (SHITSUKE) 每位成员养成良好习惯，遵守规则做事，培养积极主动的精神（也称习惯）。
目的：培养有好习惯、遵守规则的员工，营造团队精神。
6. 安全 (SECURITY) 重视全员安全教育，每时每刻都有“安全第一”的观念，防范于未然。
目的：建立起安全生产的环境，所有的工作应建立在安全的前提下。

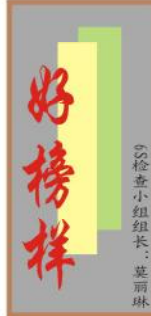
管理故事分享

——爱若和布若

爱若和布若同时受雇于一家超市，大家都从底层干起。不久爱若受到总经理青睐，从领班直到提升为部门经理。布若却像被人遗忘了一般，还在最底层混。终于有一天布若忍无可忍向总经理提出辞呈，并痛斥总经理用人不公平。总经理耐心地听着，他了解这个小伙子，工作肯吃苦，但似乎缺少了点什么，缺什么呢？……他忽然有了个主意。

“布若，”总经理说：“请您马上到集市上去，看看今天有什么卖的。”布若很快从集市上回来，说：“集市上只有一个农民拉了一车土豆。”“一车大约有多少袋，多少斤？”总经理问。布若又跑去，回来报告说：“10袋。”“价格多少？”布若再次跑到集市上。总经理望着跑得气喘吁吁的他说：“请休息会吧，你先看看爱若是怎么做的。”说完叫来爱若并提出了同样的要求。爱若很快从集市上回来了，汇报说现在为止只有一个农民在卖土豆，有10袋，价格适中，质量很好，他带回几个让经理看。这个农民过一会儿还将弄几筐西红柿上市，据他看价格还公道，可以进一些货。这种价格的西红柿总经理可能会要，所以他不仅带回了几个西红柿做样品，而且还把那个农民也带来了，他现在正在外面等回话呢。总经理看了一眼红了脸的布若，说：“请他进来。”

爱若由于比布若多想了几步，于是在工作上取得了成功。



质检小组组长：莫丽琳